

Dr. Lianne Lefsrud

DR. LIANNE LEFSRUD

P.Eng / UNIVERSITY OF ALBERTA



M^{me} Lianne Lefsrud, ingénieure, est professeure adjointe en ingénierie de sécurité et gestion des risques à la University of Alberta. Elle a aussi travaillé pendant plusieurs années pour le secteur pétrolier et gazier, la construction, et à titre de consultante en environnement pour une compagnie de chemin de fer.

Au cours de sa carrière, M^{me} Lefsrud s'est attaquée à la question suivante : comment promouvoir de bonnes décisions d'affaires tout en protégeant l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs et du public? Les entreprises adoptent souvent une approche par essais et erreurs ce qui se traduit par des conséquences désastreuses, soit des accidents, des décès et la perte de millions de dollars. Par conséquent, elle a amorcé une maîtrise interdisciplinaire en génie environnemental et en sociologie. Cependant, elle a reconnu qu'elle pouvait mieux intervenir en changeant les choses. Conséquemment, elle a rejoint l'APEGA, organisme de réglementation pour le génie et la géoscience en Alberta, elle y a découvert que la réglementation n'est en fait principalement qu'un acte de foi. Les décisions de gestion de risques sont enracinées dans un imbroglio politique, socioculturel et institutionnel. Alors, pour modifier les comportements des entreprises, elle devait améliorer sa compréhension de ces dirigeants. Elle a donc entamé un doctorat en gestion stratégique et analyse organisationnelle à la faculté de commerce. Maintenant, elle effectue des recherches sur les risques pour promouvoir l'amélioration opérationnelle dans plusieurs secteurs d'activités.

Pendant plus de 25 ans, M^{me} Lefsrud a fait preuve d'un solide leadership et d'un grand dévouement pour le progrès de l'équité, de la diversité et l'inclusion (EDI). Elle a été gestionnaire de la division d'Edmonton de l'Association of Women in Engineering and Science, de l'Alberta Women's Science Network, de la Canadian Coalition of Women in Engineering Science, Trades, and Technology (CCWESTT), du Canadian Centre for Women in Science, Engineering, Trades and Technology (WinSETT), et elle a été représentante de l'APEGA aux réunions nationales du groupe consultatif en ingénierie des Femmes en génie de Ingénieurs Canada. De plus, elle a collaboré au projet Engendering Engineering

Success (2013-2016) de M^{me} Elizabeth Croft, financé par le CRSH, qui est devenu une initiative nationale d'Ingénieurs Canada. Elle est aussi également conseillère de faculté pour le comité étudiant Diversity in Engineering depuis 2016. De même, elle a été coprésidente de la conférence 2018 de la CCWESTT, l'événement national de trois jours a réuni 579 personnes qui sont expertes, employeuses, présidentes directrices générales, représentantes de gouvernement et femmes de partout, pour échanger des connaissances sur l'équité, la diversité et l'inclusion.

L'éducation et l'expérience de la professeure l'ont préparée à aborder la EDI. Tout d'abord, ses études en ingénierie, en sciences sociales et en commerce l'ont aidée à se lancer dans la recherche, les activités de rayonnement et les efforts de changement d'attitude pour la EDI. Ensuite, son parcours professionnel de vingt ans dans l'industrie et la réglementation – grâce à son expérience de première ligne de la culture organisationnelle, des efforts de changement d'attitude et des initiatives de EDI – lui procure la motivation, la perspicacité et la crédibilité en tant qu'ardente défenseuse et exemple à suivre. De plus, sa recherche fait le pont entre les disciplines des sciences sociales, des sciences naturelles et de l'ingénierie. Au cours des quatre dernières années, elle a reçu 2,2 millions de dollars en financement en qualité de chercheuse principale ou co-chercheuse principale, offerts par des organismes fédéraux (CRSNG, CRSH, Génome Canada, Transports Canada), des associations industrielles (Association des chemins de fer du Canada, Alberta Chamber of Resources, Construction Owners Association of Alberta), des organismes gouvernementaux albertains (OHS, WCB, Justice, Energy) et des entreprises (IBM, Weston Foods). Ses recherches sur la sécurité psychologique et sur la culture de sûreté ont reçu de nombreux prix sur les plans provincial, national et international. Enfin, elle offre sa grande collaboration à ses collègues des sciences sociales, du commerce, de l'économie, de l'informatique et de plusieurs disciplines en ingénierie, dans le cadre de ses recherches et de ses activités, ce qui illustre bien sa capacité à établir des partenariats multidisciplinaires et efficaces.